

## FAQs für Unternehmen am Studienmodell BerufsHochschule

### 1. Welchen Status haben die Studzubis im vierten Jahr?

Nach dem dritten Jahr schließen die Studzubis ihre Ausbildung ab. Im vierten Jahr sind die Studzubis an zwei vollen Tagen an der HdWM zum Studieren – ggfs. zusätzlich halbtags an vier bis sechs Samstagen im Semester. Die Studzubis schließen das vierte Jahr mit der Bachelorarbeit ab. Die Studzubis sollten im jeweiligen Unternehmen nach Möglichkeit in Teilzeit angestellt werden. Sie erreichen dadurch eine höhere Bindung als z. B. durch einen Werkstudentenvertrag.

### 2. Sollen die Studiengebühren übernommen werden?

Wir empfehlen die Übernahme der Studiengebühren, um deutlicher in den Fokus sehr guter Bewerber zu kommen und zum anderen nach erfolgter Einstellung die Loyalität und Bindung zu Ihrem Studzubi erhöhen.

### 3. Wie könnte man einen Studzubi unterstützen, ohne die Studiengebühren komplett zu zahlen?

Eine anteilige Unterstützung ist in Ausnahmefällen ebenfalls möglich.

### 4. Wie komme ich an gute Bewerber?

Der Career Service der HdWM unterstützt Ihre Rekrutierungsbemühungen als Partner der HdWM gerne. Sie erhöhen Ihre Chancen auf gute Bewerber mit attraktiven Rahmenbedingungen in Bezug auf die Einstellung.

### 5. Was mache ich, wenn ich einen passenden Kandidaten gefunden habe?

Ihr Kandidat setzt sich mit dem Team der HdWM in Verbindung, reicht seine Bewerbungsunterlagen bei der HdWM ein und registriert sich für das Aufnahmeverfahren zum Studium.

Beratungstermin vereinbaren unter <https://www.hdwm.de/form/beratung/bachelor>

Anmeldung Aufnahmegespräch: [https://www.hdwm.de/form/bewerbung-](https://www.hdwm.de/form/bewerbung-bachelor/bachelor)

[bachelor/bachelor](https://www.hdwm.de/form/bewerbung-bachelor/bachelor)

Infos und Kontaktmöglichkeiten unter: <https://www.hdwm.de/management-studium/ausbildung-und-studium>

### 6. Wie gestaltet sich die Zusammenarbeit zwischen HdWM, IHK, HWK, Berufsschulen und Unternehmen?

Die Idee für dieses innovative Studienmodell kommt von der HdWM. Die Partner haben den Mehrwert frühzeitig erkannt und das Modell im engen Dialog gemeinsam weiterentwickelt. Die Studien- und Lehrpläne sind aufeinander abgestimmt und miteinander verzahnt. Zwischen den Partnern findet ein regelmäßiger Austausch über einen Steuerungskreis statt. So sind wir in der Lage, kurzfristig und schnell zu reagieren.

### 7. Kann mein Unternehmen auch teilnehmen, wenn die bisherigen Azubis normalerweise nicht an eine der drei beteiligten Berufsschulen gehen?

Ja, das ist generell möglich. Bitte sprechen Sie uns an, damit wir für diesen Einzelfall eine Lösung in Abstimmung mit den Berufsschulen finden.

## **8. Kann ich Azubis und Studzubis parallel einstellen?**

Ja. Die beiden Modelle können im Betrieb umgesetzt werden. Der Studzubi kann und sollte durch zusätzlich gewonnene Qualifikationen früher, besonders aber im vierten Studienjahr, strategische Aufgaben übernehmen und im Unternehmen auf anderen Positionen eingesetzt werden als Azubis.

## **9. Ist das Modell nicht zu anstrengend?**

Das innovative Studienmodell wendet sich an hoch motivierte und engagierte Abiturienten. Durch die enge Verzahnung der Lehrpläne ist es gelungen, zwei Abschlüsse in vier Jahren zu erzielen. Erfolgreich abschließen werden die Studzubis, die mit der Doppelbelastung gut umgehen können. Das Team des Career Service, der Studiengangleiter und die Lehrenden, unterstützen und coachen die Teilnehmenden. Ihr Studzubi ist bei uns in guten Händen.