

## Elternguide – Ihr eigener kompetenter Ansprechpartner in Fragen der Familienfreundlichkeit

**Beschreibung:** Damit Vereinbarkeit von Beruf und Familie gemeistert werden kann, sind die richtigen Investitionen für das eigene Unternehmen erforderlich. Neben finanziellen Ressourcen sind Auseinandersetzung, Bewusstmachung und Kulturveränderung die zentralen Stellschrauben, denn Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist kein Selbstläufer. Ein Elternguide hat die Aufgabe, sein Unternehmen bei der ersten Auseinandersetzung mit den Chancen und Risiken des demografischen Wandels zu begleiten und geeignete Wege zur Bewältigung gemeinsam identifizierter, betriebsspezifischer Herausforderungen aufzuzeigen. Eine regelmäßige Information über das familienbewusste personalpolitische Angebot schafft Klarheit über Möglichkeiten im Betrieb und signalisiert der Belegschaft, dass eine Geschäftsführung Familienfreundlichkeit als wichtiges Handlungsfeld sieht. Da der Guide ein Mitarbeiter des Unternehmens ist, wird eine Beratung im Sinne der unternehmensinternen Regelungen und Leitlinien sichergestellt.

### Themenschwerpunkte:

- Mutterschutz und Mutterschaftsgeld
- Elternzeit und Elterngeld
- (Rechtliche) Rahmenbedingungen für einen erfolgreichen Wiedereinstieg nach der Elternzeit
- Teilzeit
- Überblick über die vielfältigen Angebote und Möglichkeiten, deren Zielrichtung sowie mögliche Wege der kostengünstigen Umsetzung wie z.B.:
- Erarbeitung von Wegweisern für eine bessere Vereinbarkeit im eigenen Unternehmen
- Umgang mit Konflikten bei Themen der Vereinbarkeit
- Ferienbetreuung

### Lernziele:

Elternguides beherrschen nach der Ausbildung die Grundlagen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Sie sind in der Lage, im eigenen Unternehmen familienbewusste Lösungen auch im Hinblick auf arbeitsrechtliche Grundlagen zu erarbeiten und vorzuschlagen.

Elternguides werden für mögliche Vereinbarkeitskonflikte sensibilisiert, so dass sie Führungskräfte im Unternehmen bei diesen Konflikten beraten und vermittelnd zwischen Führungskraft und Mitarbeiter wirken können.

Elternguides können eine passende Kommunikationsstrategie der Angebote zur Vereinbarkeit in ihrem Unternehmen erarbeiten, damit die Mitarbeiter umfassend über alle Serviceleistungen zur Vereinbarkeit informiert werden.

**Didaktik und Methodik:** Dozentenvortrag, Gruppen- und Einzelarbeit, Diskussion, Erfahrungsaustausch

**Zielgruppe:** Beschäftigte der Personalabteilung oder dem Gesundheitswesen, Gleichstellungsbeauftragte, Betriebsräte / Personalräte, Ombudspersonen, Interessierte und engagierte Beschäftigte  
Pro Seminar können maximal 12 Plätze vergeben werden.

**Literaturhinweise:** werden in der Veranstaltung bekanntgegeben

**Kosten:** 499€ für das zweitägige Seminar; zusätzlich kann für 125€ eine Prüfung abgelegt werden, welche zum Erhalt eines Hochschulzertifikats mit 3 ECTS Punkten führt.

**Veranstaltungstermin(e):** Das zweitägige Seminar findet an folgendem Termin statt: 25.-26. Juni. Zu den Terminen setzen Sie sich bitte mit Katrin Schäfer (katrin.schaefer@hdwm.org oder unter 0621/490890-72) in Verbindung.