



HdWM Weiterbildungen

23.04.2020 – 24.04.2020

Internes Gesundheitsmanagement im Kontext des SGB II

Beschreibung: Die Teilnehmenden lernen Gesundheit als einen gestaltbaren Prozess und wichtigen Teil der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit kennen. Das Zusammenspiel aus individueller Verhaltensprävention und der Verhältnisprävention durch Unternehmensmaßnahmen wird anhand eigener Erfahrungen und Beispielen aus der Arbeitswelt bzw. der Arbeitsvermittlung gemeinsam analysiert.

Themenschwerpunkte:

- Die eigene Einstellung zu Gesundheit und Gesundheitsförderung
- Gesundheit als gestaltbarer Prozess (nach Antonovsky und nach Ilmarinen)
- Balance- und Imbalance-Modelle zu Gesundheit und Arbeitswelt (inklusive Mobbing, Burn-out, sozialem Geleitschutz)
- „gesunde Führung“ u. a. gesundheitsorientierte Interventionsstrategien
- Gesundheitsförderung und Rechtsrahmen
- Übertragung in den eigenen Arbeitsbereich

Lernziele: Die Teilnehmenden lernen Konzepte zur Förderung der Beschäftigungsfähigkeit im weiteren und der Gesundheit im engeren Sinne kennen, und können diese im Kontext der Arbeitswelt bzw. der Beratung und Vermittlung Erwerbssuchender anwenden.

Dozentin: Prof. Dr. Dorothee Karl

Prof. Dr. Dorothee Karl absolvierte ihr Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Mannheim. Ihre Promotion und Habilitation absolvierte sie an der Universität Karlsruhe (KIT). Des Weiteren schloss sie zwei Coaching Ausbildungen ab über personenzentriertes Coaching und systemisches Coaching.

Neben Forschung und Lehre verfügt sie über langjährige praktische Erfahrungen in den Bereichen: Change Prozesse, Diversity Management, Demografischer Wandel, Arbeitsfähigkeit, Arbeitsmarktintegration und berufliche Qualifizierung durch ihre Leitung der Abteilung Vitaler Arbeitsmarkt bei der MRN GmbH (Metropolregion Rhein Neckar), als Leiterin kommunale Beschäftigungsförderung der Stadt Mannheim und Leiterin der Personalentwicklung im Job-Center Mannheim.